ПРИНЯТО:
общим собранием работников
МБДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 48»
Протокол № ___4____
«__09__»__января_____ 20_23 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад № 48»
_____Ю.А. Григорьева
«___09_»__января____2023__г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК МБДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад № 48»
_____С.В. Верзилина
«__09_»___января____ 2023_ г.

Григорьева Юлия Александровна
Подписано цифровой подписью: Григорьева Юлия Александровна

Положение
о нормах профессинальной этики педагогических и иных работников
МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 48»

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических и иных работников МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 48» (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29.12.2010г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».
2. Настоящее Положение представляет собой свод общих принципов пофессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим и иным работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 48» (далее – ДОО) независимо от занимаемой ими должности и механизмы реализации права педагогических и иных работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.
3. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических и иных работников ДОО.

II. Нормы профессиональной этики педагогических и иных работников

4. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим и иным работникам ДОО следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защитту чести, достоинства своего доброго имени.

5. Педагогические и иные работники, сознавая ответственость перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) ДОО;
- работник ДОО может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях РФ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5. Работник ДОО, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчинённые ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. Педагогическим и иным работникам ДОО следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

7. Педагогическим и иным работникам ДОО рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений и реплик.

8. Внешний вид педагогических и иных работников ДОО при выполнении им трудовых обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение Положения

9. Нарушение педагогическими и иными работниками ДОО настоящего Положения рассматриваются на заседаниях комиссии по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

10. Соблюдение педагогическими и иными работниками ДОО настоящего Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

IV. Реализация права педагогических и иных работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

11. ДОО стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических и иных работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

12. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических и иных работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками

образовательных отношений, созданной в ДОО в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

13. Педагогический и иной работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

14. В целях реализации права педагогических и иных работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (председатель ПК ДОО).

15. В случае несогласия педагогического и иного работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического и иного работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

V. Заключительные положения

16. В настоящее Положение по мере необходимости, выхода указаний, рекомендаций вышестоящих органов могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются общим собранием трудового коллектива, согласуются с учетом мнения профсоюза и утверждаются заведующим ДОО.

17. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.