

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад № 48»

Григорьева Ю.А.  
\_\_\_\_\_ 2023 год

СОГЛАСОВАНО  
директор МКУ КНМЦ  
А.В. Шевченко

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 год

## ПЛАН ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

муниципальной инновационной площадки МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 48»  
на 2023/24 учебный год

### Пояснительная записка

Полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида № 48»
Ф.И.О. руководителя ОО, контактный телефон	Григорьева Юлия Александровна +7(918) 261 04 24
Адрес ОО, телефон, факс, e-mail	350020 г., Краснодар 255-05-53; 225-04-15 e-mail:
Страница сайта ОО с информацией о МИП (ссылка)	<a href="https://ds48.centerstart.ru/node/545">https://ds48.centerstart.ru/node/545</a>
Приоритетное направление инновационной деятельности	Трудовое воспитание детей старшего дошкольного возраста, как одной из составляющих патриотического воспитания
Сетевой центр (МСИП)	
Тема инновационного проекта	«Воспитание ценностного отношения к труду и развитие трудовой деятельности у детей старшего дошкольного возраста как важной составляющей патриотического воспитания»
Научный руководитель (консультант) проекта, контактный телефон	<b>Научный руководитель</b> Гризик Татьяна Ивановна, Ученая степень — кандидат педагогических наук звание — старший научный сотрудник (доцент) Место работы: Издательский дом «Воспитание дошкольника» (Москва) Должность: главный редактор научно-методического журнала «Дошкольное воспитание» (входит в перечень ВАК), Контакты: 8(903)784 42 92 <a href="mailto:grizikti@mail.ru">grizikti@mail.ru</a> Дополнительная информация: член Экспертного Совета Комитета образования и науки Государственной Думы Российской Федерации.
Руководитель проекта в ОО (руководитель временной творческой группы), контактный телефон	Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 48» Григорьева Юлия Александровна +7 (918) 261 04 24

Состав группы проектировщиков (Ф.И.О., должность в ОО)	Григорьева Юлия Александровна – заведующий МБДОУ № 48 Приходько Надежда Владимировна – старший воспитатель Сковорода Елена Анатольевна – воспитатель Верзилина Светлана Викторовна – воспитатель Буторина Ирина Викторовна – воспитатель Корнейчук Алёна Дмитриевна – воспитатель Зинченко Елена Михайловна – воспитатель Кондрашова Екатерина Евгеньевна – учитель-логопед Ляпина Александра Сергеевна – воспитатель
Цель проекта	Выявить возможности ценности «труд» для решения задач патриотического воспитания детей старшего дошкольного возраста на современном этапе.
Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Провести анализ научно-практического опыта по трудовому воспитанию отечественной системы образования, выявить эффективные педагогические традиции и современные тенденции.</li> <li>○ Определить: современный диапазон видов труда, используемых в дошкольном возрасте; направления и формы работы с детьми в данном направлении; варианты перераспределения содержания по трудовому воспитанию детей между всеми участниками образовательных отношений (педагог-ребенок-родители).</li> <li>○ Создать модель трудового воспитания старших дошкольников с набором методических картотек по разным направлениям воспитания ценностного отношения к труду с учетом регионального компонента, которая станет новым форматом отражения современной системы работы по трудовому воспитанию, как одной из составляющих патриотического воспитания.</li> </ul>
Цель на 2023/24 учебный год	Апробировать продукт, разработанный в результате инновационной деятельности, с целью выявления понимания у старших дошкольников значимости и ценности труда, его роли во всех сферах жизни, возможности формирования у детей чувства причастности к единому делу, желания трудиться на родной земле.
Задачи на 2023/24 учебный год	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ По результатам педагогической диагностики внести необходимые изменения в разработанную систему (матрицу) трудового воспитания старших дошкольников, основанную на российских национальных ценностях, способствующих развитию чувства патриотизма.</li> <li>○ Провести итоговый мониторинг на выявление эффективности педагогического воздействия.</li> <li>○ По окончании инновационной деятельности подготовить аналитическую справку по итогам проделанной работы. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Подготовить к печати и распечатать педагогический сборник практического материала по трудовому и патриотическому воспитанию старших дошкольников.</li> </ul> </li> </ul>
Прогноз развития инновационной деятельности в образовательной организации	Трудовое воспитание как неотъемлемая часть патриотического воспитания детей старшего дошкольного возраста.
Продукт инновационной деятельности по окончании этапа (в 2024 году)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Аналитическая справка по итогам проделанной работы в рамках инновационного проекта.</li> <li>○ Фото/видео отчёты; практические материалы (технологические карты) для работы с детьми, педагогами.</li> <li>○ Публикации.</li> <li>○ Педагогический сборник практического материала</li> </ul>

Этапы сроки	Содержание и методы деятельности	Прогнозируемый результат	Формы представления	Сроки
III – практический/итоговый этап 2023-2024 учебный год	<p>- Новый формат отражения системы работы по трудовому воспитанию.</p> <p>Анализ и апробация материалов с последующей дифференциацией по направлениям работы с детьми.</p> <p>Педагогическое наблюдение.</p> <p>Апробация практики интеграции трудовой деятельности в различных видах деятельности дошкольников.</p> <p>Работа с сетевыми партнёрами, заинтересованными в апробации и продвижении инновационного опыта по развитию и поддержке трудового воспитания дошкольников.</p>	<p>Модель системы трудового воспитания, состоящая из «структурной матрицы воспитательных событий», отражающих природные, культурные, социальные и экономические особенности Краснодарского края + картотека с методическими комментариями</p> <p>Расширение возможностей использования механизмов коммуникаций в условиях сотрудничества, обмен опытом.</p>	<p>○ Методические рекомендации по использованию наиболее эффективных современных технологий для мотивации и формирования интереса к трудовой деятельности в работе с дошкольниками и их родителями.</p> <p>○ Аналитическая справка.</p> <p>Договоры о взаимосотрудничестве сетевых партнёров.</p>	<p>декабрь-май 2024</p> <p>декабрь-май 2023/2024 гг</p>
	<p>Предложения по распространению и внедрению результатов инновационного проекта в массовую практику</p>	<p>Диссеминация научно-практического опыта</p>	<p>Публикации:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Панорама образования», статья;</li> <li>2. Сборник статей IX международной научно-практической конференции «Современные ценности дошкольного образования: реальности и перспективы», статья;</li> <li>3. Журнал «Дошкольное воспитание». Статья.</li> <li>4. Участие в XIV открытом Краснодарском Фестивале педагогических инициатив «Новые идеи – Новой школе»</li> <li>5. Участие в педагогических мероприятиях разного уровня.</li> </ol>	<p>ноябрь 2023</p> <p>январь 2024</p> <p>апрель 2024</p> <p>В течение 2023-2024 уч. года</p>

Промежуточный отчёт о проделанной работе.		Доклад с презентацией	Согласно плану КНМЦ
Анализ результатов диагностических методик	Диагностические методики, отражающие инновационный подход в работе по трудовому воспитанию, как одной из составляющих патриотического воспитания.	Аналитическая справка эффективности применения в проекте диагностических методик.	Май 2024

Руководитель МБДОУ  
МО г. Краснодар «Детский сад № 48»  
Григорьева Ю.А.

